

# Notulen Algemene Leden Vergadering



Datum: **14 november 2018**

Aanwezige bestuursleden: Roel de Groot, voorzitter  
Ronald Bekkering, secretaris  
Suzanne Vink, penningmeester  
Jan Henk Braam, bestuurslid accommodatie  
Martijn van Noord, bestuurslid voetbalzaken  
Aanwezig: volgens presentielijst d.d. 14 november 2018

---

## 1 Opening

20.10u de voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom

## 2 Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

De volgende personen hebben zich afgemeld: Yasmijn de Wit, Marcel van Katwijk, Titus Vink, Soeredj Monorath (stem gegeven aan dhr. K. Oudshoorn), Arin van Laarhoven (stem gegeven aan dhr. De Jager)

Pieter Verhoogt is aanwezig om de Energy Battle toe te lichten

## 3 Notulen algemene ledenvergadering 4 juli 2018

De notulen zijn zonder opmerkingen vastgesteld.

## 4 Presentatie Energy Battle

vvUNO neemt dit seizoen met 7 andere sportverenigingen deel aan een battle.

Het initiatief is gestart bij MHC De Reigers in 2016. Door een jaar lang het stroomverbruik te observeren zijn kosten inzichtelijk gemaakt en kon het verbruik worden aangestuurd. Hierna is met het initiatief om een battle bij andere sportverenigingen te organiseren een prijs "Het groenste Idee" toegekend.

De 1<sup>e</sup> energie battle is in seizoen 2016-2017 gehouden. Hier deden 7 verenigingen aan mee. De besparing aan stroomverbruik was gemiddeld 10,7% per vereniging, voor de winnaar 16,7%. Daarnaast was er veel positieve publiciteit voor de deelnemende verenigingen.

Bij deelnemende verenigingen worden meetunits geplaatst waardoor het verbruik uitgelezen kan worden. De deelnemende verenigingen krijgen toegang tot een afgesloten portaal waar ze hun eigen verbruik kunnen bekijken.

Op de website Energy.battle.nu kan iedereen de stand van de competitie uitlezen.

Aan het eind van de battle worden er 2 prijzen toegekend: 1. de vereniging die de meeste energie bespaart en 2. de vereniging die de meeste publiciteit heeft gehaald over de energie battle.

Pieter wenst ons veel sterkte met de battle.

Jan Henk Braam bedankt Pieter voor de aanwezigheid en presentatie en licht kort toe welke

activiteiten er tot op heden zijn ondernomen. Gedurende de zomerstop zijn alle koelkasten en vriezers uit geweest. Er wordt bekeken om het aantal koelkasten te verminderen. Afgelopen week zijn lampen in het clubhuis vervangen door LED-lampen. Op deze manier worden langzaam stapjes genomen.

## **5 STOPTOBER**

Jan Henk geeft een toelichting over het algemene beeld over roken onder de samenleving. Ook KNVB stimuleert een rookvrije sport en rookvrije generatie.

Niels Hultzer heeft een verzoek bij het bestuur ingediend om het sportcomplex rookvrij te maken. Om hier invulling aan te geven is er een werkgroep samengesteld. In de maand oktober is aangehaakt aan de campagne "STOPTOBER" en is het sportcomplex de hele maand rookvrij geweest.

Het bestuur stelt voor om de accommodatie per 1 januari rookvrij te maken.

1 aanwezige geeft aan dat er in zijn team rokende teamleden zijn, die er mogelijk moeite mee hebben dat er niet meer op het complex wordt gerookt. Jan Henk geeft aan dat het een aandachtspunt van de werkgroep is en hier aan zal werken. Jan-Henk nodigt hem van harte uit om deel te nemen in de werkgroep.

De aanwezige vraagt zich af of het wenselijk is dat rokers bij de entree van het sportcomplex staan. Het sportcomplex opkomen door de rook is hinderlijk. Jan Henk beantwoordt dat dit zeker een punt van aandacht is bij de uitwerking van het plan.

Johan Volkert vraagt zich af hoe met de rugby-vereniging wordt omgegaan. Jan Henk geeft aan dat UNO het beleid bepaalt en dat de rugby-vereniging dit dient te accepteren.

Er wordt overgegaan tot stemming door middel van hand opsteken. Er wordt gevraagd wie tegen het voorstel is. Het voorstel is unaniem aangenomen.

## **5 Presentatie trainingstenu**

Martijn van Noord geeft een introductie over de gedachte om trainingstenues te introduceren.

Begin 2017 is er een werkgroep ingesteld om draagvlak te creëren onder de leden en ideeën uit te werken.

UNO is niet uniek in het invoeren van kledingpakketten. Omliggende verenigingen hebben een dergelijke regeling al.

Eind september 2018 is er ledenenquête over de kleding gehouden.

Er zijn in totaal 177 formulieren ingevuld. De formulieren zijn door selectie- en recreatieteams in zowel onder- als bovenbouw ingevuld. Het geeft dus een realistisch beeld van de gehele vereniging.

Conclusies uit de enquête:

85% vindt een eigen bijdrage van 30-90 euro acceptabel

77% vindt uitstraling belangrijk

48% vindt uitstraling bij zowel training als wedstrijd belangrijk.

Het voorstel is alle spelers tot en met j017 van kleding te voorzien. Dit seizoen wordt j017 de keuze gegeven. We zijn inmiddels halverwege het seizoen en aanschaf voor een half seizoen is moeilijk te verplichten.

Er is een sponsor, Happykids, bereid gevonden die een bijdrage wil doen voor de kledingpakketten. Hierdoor kunnen de kosten voor aanschaf van het kledingpakket lager worden. Als tegenprestatie

wordt de kleding voorzien van logo van de sponsor.

In overleg tussen het bestuur en de sponsor is besloten dat het niet wenselijk is om de sponsoruiting op de kleding van senioren te plaatsen.

Het kledingpakket omvat: trainingspak, trainingskleding en regenjas.

Extra items zijn: tas, winterjassen, extra trainingssets en keeper set

Er bestaat een mogelijkheid om een extra sponsoruiting op de sporttas te plaatsen.

Voorstel waarvoor vandaag gestemd wordt: Alle huidige leden tot en met de Jo17 schaffen voor eigen bijdrage van € 50,- een set aan die bestaat uit trainingspak, trainingskleding (kort shirt en korte broek), regenjas. Dit is een eenmalige aanbieding met beperkte looptijd voor het huidige aantal leden tot en met de JO17. (Huidige leden in seizoen 2018-2019 wordt hier mee bedoeld)

Duur van het contract met Happykids: 7-jarig sponsorcontract

Nieuwe sets voor nieuwe leden en vervanging zullen circa € 110,- bedragen, eventuele prijswijzigingen voorbehouden.

De kleine lettertjes worden toegelicht. Bedrukking van het wedstrijdshirt:

1. Alle wedstrijdshirts jo-17 tot jo-07 worden voorzien van Sponsor logo (alle jeugdspelers vanaf geboortjaar 2003 en jonger voor seizoen 2018-2019)
2. Alle nieuwe shirts zijn reeds van sponsor logo voorzien door leverancier bij nieuwe aanschaf.

Verplichtingen:

1. Dragen van trainingspak bij wedstrijden en toernooien (uit en thuis)
2. Dragen van trainingspak en trainingskleding bij de UNO Techniek Training
3. Dragen van trainingspak bij alle officiële gelegenheden van VV UNO
4. Dragen van trainingspak bij reguliere trainingen is niet verplicht, maar is een keuze van de speler zelf.

Martijn van Noord beantwoordt vragen vanuit de zaal.

Een aanwezige geeft aan dat het team een shirtsponsor heeft voor dit seizoen. Hoe wordt hier mee omgegaan? Voor de huidige shirtsponsors wordt een uitzondering gemaakt. Er geldt dit seizoen een overgangsregeling.(seizoen 2018-2019). Maar voor seizoen 2019-2020 en verder dus verplicht aan te schaffen door de spelers of diens ouders/verzorgers.

Lopen we niet het risico dat de kleding straks niet meer te verkrijgen is? De trainingspakken die voor worden gesteld, zijn gegarandeerd de komende 5 jaar te verkrijgen.

Mogen er initialen op de kleding geplaatst worden? Er kan naar keuze initialen op de kleding geplaatst worden.

Wat te doen wanneer leden niet de financiële middelen hebben? Wanneer leden mogelijk niet de financiële middelen hebben, kunnen deze in overleg treden met het bestuur. Hier is rekening mee gehouden. Aanmeldingen van nieuwe leden die niet de financiële middelen hebben, kunnen beroep doen op het sportfonds. Wanneer voor de aanschaf van het kledingpakket direct met de contributie vergoeding wordt gevraagd, wordt dit door Sportfonds vergoed.

Wat wordt er gedaan als een lid weigert een kledingpakket aan te schaffen? Wanneer leden weigeren een kledingpakket aan te schaffen, is het bestuur gemachtigd actie te ondernemen. Dit kan bijvoorbeeld ontheffing van speelbevoegdheid of beëindiging lidmaatschap zijn.

Het moment van overgang van de regeling is altijd een beetje verwarrend. Op moment dat het beleid is ingevoerd en er komen nieuwe leden, dan zijn zij bij aanmelding op de hoogte dat ze verplicht zijn een kledingpakket aan te schaffen.

Een aantal aanwezigen vindt dat alle leden dit pakket dienen aan te schaffen: gelijke monniken, gelijke kappen. Martijn van Noord licht toe dat er gesprekken zijn geweest met een andere sponsor voor de senioren, maar dat dit op niks is uitgelopen. Het is bespreekbaar om de kleding van alle leden te voorzien van Happykids-logo, maar dit heeft wel prijsconsequenties. De sponsor heeft een vast bedrag ter beschikking gesteld. In dit geval zullen de kosten voor het kledingpakket voor de teams boven JO17 hoger zijn, of de kostprijs per pakket wordt voor ieder lid hoger.

Is er gekeken of er een kleinere sponsoruiting op de kleding mogelijk is? Dit is niet mogelijk, omdat we gebonden zijn aan regels van de belastingdienst om het als sponsoring erkend te krijgen.

Is er voldoende kleding voorradig om alle leden van een kledingpakket te voorzien? Er ligt voldoende kleding op voorraad om de kleding te kunnen verkrijgen. Er is niks vastgelegd, er zijn geen verplichtingen aangegaan. De bestelling van het benodigde aantal kledingpakketten kan binnen 6 weken geleverd worden.

Kunnen er losse kledingstukken bijgekocht worden? Het is mogelijk om los kledingartikelen van het pakket aan te schaffen om artikelen van het pakket te kunnen vervangen of uitbreiden. (dit is via clubkledingwinkel)

Het moment van invoering van het beleid staat voor een aantal aanwezigen ter discussie. We zijn op dit moment halverwege het seizoen. Een aantal aanwezigen vraagt zich af of het mogelijk beter is om de regeling aan het begin van het nieuwe seizoen in te laten gaan. Martijn van Noord geeft aan dat een van de redenen om het wel nu in te laten gaan, is dat de kledingleverancier op dit moment een gunstig prijsaanbod doet en er een sponsor bereid is mee te doen. Wanneer het besluit wordt uitgesteld zullen de kosten van het pakket aanzienlijk hoger liggen.

UNO verdient als vereniging niks aan de invoering en aanschaf van de kledingpakket. UNO heeft het verenigen hoog in het vaandel staan en wil de club tevens een uniforme uitstraling geven.

De voorzitter last een korte pauze in.

De voorzitter hervat de vergadering en neemt het woord.

Tijdens de pauze heeft het bestuur overleg gehad over het een en ander dat is gepasseerd. De voorzitter wil graag nog iets toelichten. De deal voor het kledingpakket dat nu op tafel ligt is een eenmalig scherp aanbod. Om draagvlak te creëren is eerder uitgebreid overleg gepleegd en een enquête gehouden. Het bestuur wil graag het huidige voorstel handhaven om het kledingpakket voor de jeugd tot en met JO17 per direct te verplichten. Aanvullend zal het bestuur voor de senioren een sponsor zoeken om tot een soortgelijk aanbod te komen. Ook zal invoering van de kledingpakketten hopelijk een positieve werking hebben en een sponsor vanzelf aantrekken.

Er wordt overgegaan tot stemming door middel van hand opsteken:

Voor: 58

Tegen: 2

Onthouding van stem: 1

Het voorstel is hiermee aangenomen.

## **6 Presentatie jaarcijfers seizoen 2017/2018**

De penningmeester neemt het woord om de jaarcijfers toe te lichten.

Opvallende zaken worden behandeld:

- Contributie
- Sponsoring
- Voorziening
- Lonen en salarissen

Opvallende zaken in de balans activazijde. De vorderingen zijn hoog. Dit is verklaarbaar doordat er in het jaar ervoor al zaken betaald zijn, maar op dit seizoen slaan. Dit zijn o.a. huur van accommodatie en partnerdeelname Coerver. De liquide middelen lopen terug.

Opvallende zaken in de balans passivazijde. De overige voorzieningen zijn hoog. De kortlopende schulden crediteuren zijn omhoog gegaan. Dit heeft te maken met het feit dat er besloten is de huur aan de gemeente niet op tijd te betalen.

Baten. De contributies lopen in lijn. De opbrengsten sponsor, acties, loten zijn gezond. Dit heeft mede te maken met clublotenactie.

Lasten. De lonen en salarissen zijn hoog. Laat in het seizoen dienden nog trainers te worden aangesteld voor teams. Hier zijn extra kosten voor uitgetrokken. Overige personeelskosten zijn hoog. Dit betreffen ook cursussen die zijn afgenomen door personen die naderhand zijn vertrokken naar andere verenigingen. Een aantal van deze personen hadden geen contract, waardoor er geen verplichting was. Meerdere personen waren bevoegd een cursus aan te melden. Hier zijn inmiddels maatregelen in getroffen. Op dit moment is er maar 1 persoon binnen de vereniging die bevoegd is om de cursus af te sluiten.

Bureau en bestuurskosten zijn hoog. Dit komt door overstap naar uitgebreider pakket van Sportlink en wijziging van de hosting van de website.

Het resultaat voor 2017-2018 is een verlies. Hierdoor zijn de liquide middelen afgenomen.

Voor het jaar 2018-2019 zijn er nieuwe budgetten bepaald en deze worden zorgvuldig bewaakt.

Een aanwezige vraagt of de begroting voor het komende seizoen ook gepresenteerd kan worden. De voorzitter geeft aan dat deze beschikbaar zijn, maar nu niet voorhanden om te presenteren. Hier wordt later op teruggekomen.

De vrijwilligersregeling is niet direct herleidbaar uit de cijfers. Het heeft financieel bijgedragen, maar ook tot meer vrijwilligers geleid. Kasper Oudshoorn wordt uitgenodigd voor een nadere toelichting. De regeling levert ook dit seizoen meer vrijwilligers op. Er wordt nog steeds gewerkt aan verenigen en dat zal tot meer vrijwilligers leiden.

## **7 Toelichting kascommissie**

Johan Volkert heeft samen met Rene van der Meer deelgenomen in de kascommissie.

Ze hebben de stukken doorgenomen en vragen gesteld aan de penningmeester. Ze verzoeken de leden akkoord te geven op de jaarcijfers.

## **8 Decharge bestuur**

De voorzitter gaat over tot stemming door middel van hand opsteken.

De jaarcijfers worden unaniem vastgesteld. Aan het volledige bestuur wordt decharge verleend ten aanzien van het gevoerde beleid.

## **9 Extra lid kascontrolecommissie**

De commissie dient minimaal uit drie leden te bestaan. Bij voorkeur vier leden. Op dit moment bestaat de commissie uit twee leden. Er wordt een oproep gedaan voor een tot twee extra leden.

Richard Lengers meldt zich aan. Richard stelt zich kort voor. Hij is bekend met cijfers, werkzaam bij Rabobank en is in staat kritische vragen te stellen.

Er wordt gestemd door middel van hand opsteken. Door stemming wordt Richard unaniem gekozen. De benoeming is voor een periode van 3 jaar.

## **11 Aankondigingen van evenementen/belangrijke data**

De voorzitter benoemt een aantal geweldige resultaten die geboekt.

De Coerver Techniek Training gaat starten. In korte tijd heeft al een grote groep jeugdleden zich aangemeld.

Communicatie binnen de vereniging gaat goed. De nieuwsbrief wordt goed gelezen.

Het 1<sup>e</sup> elftal bestaat bijna volledig uit eigen jeugd. Ze hebben een zware periode gehad met slechte wedstrijduitslagen, maar klimmen weer uit het dal. Het plezier op de velden op zaterdag is goed.

Er zijn al 1.500 loten verkocht via de Grote Clubloten. De boekjes kunnen nog ingeleverd worden.

De plaatjesactie voor de vereniging is een groot succes.

Evenementen die er nog aan zitten te komen:

Pietentraining. Gemma licht toe. Dit gaat plaatsvinden op 28 november voor de jongste jeugd.

Aanmelden kan bij de bar.

Nieuwjaarsborrel. Het bestuur wil hier een nieuwe invulling aan geven. Mogelijk wordt er ook een voetbalwedstrijd georganiseerd. Mogelijk tussen vrouwen en 35+? Op dit moment zijn er 2 vrijwilligers die met de organisatie bezig zijn. De voorzitter doet een oproep aan extra vrijwilligers om mee te helpen.

## **12 Rondvraag**

Hoe is het beleid van scheidsrechters? De voorzitter licht toe: het gaat erg moeizaam. Er is een constructie bedacht, maar dit moet nog nader uitgewerkt worden. Danielle Furfaro is betrokken bij de uitwerking. Hulp hierbij is zeer welkom. Vele handen maken licht werk.

Trainersvergoeding: Er is een budget vastgesteld voor een trainersgroep. Het is voorgevallen dat een groep trainers het budget overschrijdt. Dit biedt 2 opties: de trainer laten lopen of een sponsor zoeken die het verschil wil betalen. Dit is niet vastgesteld in statuten. Het bestuur is er volledig transparant over. Het is een aandachtspunt voor het bestuur om de beleidsregeling vast te leggen in de statuten.

Vrijwilligersregeling: kan het fluiten van wedstrijden niet opgenomen worden in het vergoedingsbeleid? Er zullen ouders/leden zijn die dit best leuk vinden en extra gemotiveerd zijn.

Wanneer met regelmaat gefloten wordt, is dit binnen het huidige beleid als vergoeding opgenomen.

Incidenteel fluiten van wedstrijden voor jeugd wordt beloond met een muntje (voor consumptie). Het muntje kan na afloop van de wedstrijd worden opgehaald bij het wedstrijdsecretariaat.

## **13 Sluiting**

De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit 22.30u de vergadering